



**METODISTAS UNIDOS**  
DE GREATER NEW JERSEY

## Formación de liderazgo pastoral 2020 GNJ *Una revisión para crecer y formar aún más a los líderes pastorales*

*Cada año, por esta época, el liderazgo de cada congregación participa en una conversación sobre lo que está funcionando bien en el liderazgo de un pastor, las áreas para un mayor desarrollo y las expectativas para los próximos 12 meses. Debido a los desafíos únicos que trae COVID-19, la evaluación que continua se considera esencial para todos los líderes. El gabinete y el personal de GNJ también están completando revisiones trimestrales. El gabinete ha decidido ofrecer a la SPRC y a los pastores la oportunidad de discutir lo que será más útil para la misión y el ministerio de la iglesia, para así concluir la revisión completa, como es la práctica, o pasar a una evaluación abreviada. La evaluación abreviada pide respuestas a tres preguntas en no más de una página.*

1. ¿Qué ha está haciendo bien tu pastor durante el último año y particularmente durante COVID-19?
2. ¿Cuáles han sido dos aprendizajes importantes del pastor en los últimos seis meses?
3. ¿Cuáles son dos áreas para el crecimiento y el desarrollo del pastor en este momento?

La SPRC debe seleccionar uno entre los siguientes:

Afirma el liderazgo del pastor y anima al pastor a continuar dirigiendo a la congregación hacia adelante

Afirma el liderazgo del pastor y trabajará con el pastor para crecer en las áreas mencionadas anteriormente

Tiene inquietudes sobre el liderazgo del pastor y solicita asistencia a través de la oficina del obispo y se siente seguro de que la SPRC puede trabajar con el pastor para abordar los problemas a través de objetivos y puntos de referencia

Tiene inquietudes sobre el liderazgo del pastor y solicita asistencia a través de la oficina del obispo para identificar más problemas y/o establecer metas y puntos de referencia, y/o comenzar una revisión trimestral para ayudar al pastor a crecer y liderar bien

El presidente de la SPRC o la persona designada debe enviar la revisión en línea haciendo [click aquí](#).

La siguiente es la revisión regular. La SPRC debe tomar una decisión sobre la versión abreviada o la siguiente.



El crecimiento, la formación y el desarrollo de todos los líderes de la iglesia son claves para las misiones vitales de las congregaciones. Este año, la revisión debe completarse en mayo y junio. El plazo para completar la revisión es el 1 de julio. Si necesitas ayuda para completar la revisión, comunícate con la Asistente del Obispo, Nicola Mulligan, a [nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org).

Muchas SPRC completan la revisión enviándola por correo electrónico a cada miembro de la SPRC, pidiéndoles que completen las 16 preguntas que evalúan el impacto de la capacidad del pastor. Los siguientes pasos ayudarán a la SPRC en el proceso de evaluación.

Pasos:

1. Comparte copias de la versión PDF de la evaluación con todos los miembros de la SPRC.
2. Cada miembro de la SPRC completa la evaluación independientemente.
3. La SPRC se reúne por Zoom u otra tecnología para revisar las evaluaciones y desarrollar una evaluación compuesta.
4. Dos o tres miembros de la SPRC se reúnen con el pastor a través de Zoom para compartir la evaluación completada.
5. El presidente de la SPRC ingresa la evaluación en el formulario web en [línea aquí](#).

Si el pastor no está de acuerdo con la evaluación de la SPRC sobre su liderazgo, debe enviar por correo electrónico sus preocupaciones a Nicola Mulligan a [nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org) dentro de las 24 horas de la reunión.

La evaluación dará forma a la vitalidad futura y el ministerio de la congregación y ayudará en el desarrollo de su pastor como líder. Participar en la encuesta y en la conversación con oración y honestidad produce los mejores resultados para tu pastor, la congregación y la misión.

Si tu iglesia está a cargo de una o más congregaciones, el pastor y el presidente de la parroquia deben determinar si las congregaciones deberían trabajar juntas para completar una evaluación o si es más apropiado mantener las evaluaciones individuales.

Los pastores asociados deben ser evaluados usando este formulario. Esto lo lleva a cabo el pastor principal en consulta con la SPRC.



Formación de liderazgo pastoral 2020 GNJ  
*Una revisión para crecer y formar aún más a los líderes pastorales*

Fecha de evaluación del clero: \_\_\_\_\_

Nombre y código postal de la iglesia: \_\_\_\_\_

Distrito: \_\_\_\_\_

Nombre del pastor(a): \_\_\_\_\_

Correo electrónico del pastor(a): \_\_\_\_\_

Nombre del presidente de la SPRC: \_\_\_\_\_

Correo electrónico del presidente de la SPRC: \_\_\_\_\_

Para cada pregunta, la SPRC indica el nivel de habilidad e impacto del liderazgo del pastor.

**Habilidad**

Coloque un 1, 2 o 3 en el primer cuadro. Los números representan:

1. Totalmente de acuerdo
2. De acuerdo
3. Todavía no

**Impacto**

En el segundo cuadro, coloque una A, B o C. Las letras representan:

- A. Totalmente de acuerdo
- B. De acuerdo
- C. Todavía no



### **Siete Áreas de Liderazgo Esenciales para Pastores Líderes de Congregaciones *por desarrollar congregaciones vitales de misión***

1. Evaluar las fortalezas y desafíos de la congregación y con el liderazgo congregacional, desarrollar un plan ministerial para aumentar la vitalidad congregacional, involucrar a los miembros de la iglesia con las personas de la comunidad y servir a la comunidad y al mundo misionalmente

Habilidad \_\_\_\_\_ Impacto \_\_\_\_\_

2. Organizar un ministerio de atención pastoral que extienda la compasión cristiana de la congregación para que las personas que necesitan cuidado pastoral reciban visitas de un visitante capacitado de la iglesia o un miembro del personal

Habilidad \_\_\_\_\_ Impacto \_\_\_\_\_

3. Guiar a la congregación a una fe y servicio más profundos en el mundo como lo demuestra el pastor:
  - a. Desarrollando una comprensión más profunda y fe en los demás
  - b. Siendo ejemplo de una fe profunda y creciente
  - c. Predicando y enseñando para que la gente entienda la Biblia y la fe
  - d. Inspirando y organizando a más personas para servir en la comunidad

Habilidad \_\_\_\_\_ Impacto \_\_\_\_\_

4. Explicar la fe para que las personas entiendan mejor cómo seguir a Cristo y vivir su fe

Habilidad \_\_\_\_\_ Impacto \_\_\_\_\_

5. Desarrollar líderes dentro de la congregación como lo demuestra el pastor:
  - a. Colaborando con líderes congregacionales y comunitarios
  - b. Desarrollando, apoyando y dando ánimo a los líderes congregacionales
  - c. Identificando, capacitando y asesorando a nuevos líderes
  - d. Animando a los líderes a probar cosas nuevas, tomando riesgos y apoyándolos cuando se presentan dificultades

Habilidad \_\_\_\_\_ Impacto \_\_\_\_\_

6. Dirigir y organizar a la congregación para aumentar su vitalidad como lo demuestra el pastor:



**METODISTAS UNIDOS**  
DE GREATER NEW JERSEY

- a. Explicando la vitalidad congregacional
- b. Organizando líderes y a la congregación para hacer crecer los cinco marcadores de vitalidad: adoración, grupos pequeños, servicio en la comunidad, traer nuevos discípulos y dar al ministerio
- c. Desarrollar una visión y un plan para el crecimiento futuro de la congregación
- d. Dirigiendo a la congregación para aumentar el número de nuevos discípulos, asistiendo a la adoración, participando en grupos pequeños y sirviendo en la comunidad, y aumentando las donaciones

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

7. Enseñar y poner énfasis en la generosidad de donaciones durante todo el año, liderar una campaña anual de administración y recaudación de fondos suficientes para la misión comunitaria y mundial, el ministerio congregacional continuo, los ministerios compartidos y los salarios y beneficios

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

### Competencias centrales

8. Un líder visionario que otros quieren seguir

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

9. Predica y enseña para que las personas se inspiren en cambiar, crecer y participar en el ministerio

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

10. Se conecta y relaciona bien con los miembros / líderes de la iglesia y los residentes de la comunidad para que las personas se sientan cómodas en la presencia del pastor y quieran seguirlo

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

11. Respeta a las personas y valora el papel y el servicio de los líderes y miembros de la iglesia

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

12. Comunicaciones por escrito y verbales que motivan a las personas a la acción

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

13. Comprende la Biblia y la enseña para que otros la entiendan

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_



14. Competencias interculturales: entiende, se acerca y se relaciona bien con personas de otras culturas y razas

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

15. Administra y maneja el trabajo y el ministerio de la congregación para que las cosas se hagan bien y a tiempo

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

16. Comprende la historia, los protocolos y la teología Wesleyanas para que el ministerio de la iglesia tenga sus raíces en los valores y procedimientos Metodistas Unidos

Habilidad \_\_\_\_\_

Impacto \_\_\_\_\_

Comentarios de la SPRC:

---

---

---

---

---

---

---

SPRC, por favor elige uno de los siguientes puntos:

\_\_\_ Afirma el liderazgo del pastor y alienta al pastor a continuar dirigiendo a la congregación hacia adelante

\_\_\_ Afirma el liderazgo del pastor y trabajará con el pastor para crecer en las áreas mencionadas anteriormente

\_\_\_ Tiene inquietudes sobre el liderazgo del pastor y se siente seguro de que la SPRC puede trabajar con el pastor para abordar los problemas a través de objetivos y puntos de referencia



\_\_\_ Tiene inquietudes sobre el liderazgo del pastor y solicita asistencia a través de la oficina del obispo para identificar más problemas y / o establecer metas y puntos de referencia, y / o comenzar una revisión trimestral para ayudar al pastor a crecer y liderar bien

El presidente de la SPRC o la persona designada debe enviar la revisión en línea [yendo aquí](#).

Plan de desarrollo del pastor con aportes de la SPRC  
¿Qué hará el pastor para crecer y formar su fe y liderazgo?

- 1.
- 2.
- 3.

En raras ocasiones, un representante de la SPRC puede buscar un cambio pastoral debido a la efectividad en el cargo. Esto puede hacerse evidente durante la evaluación. Cuando surgen inquietudes durante la evaluación anual, la SPRC y el pastor deben desarrollar puntos de referencia y un plan de mejora, los cuales revisarán mensualmente. El plan de desarrollo del clero describe puntos de referencia en áreas de crecimiento del liderazgo pastoral. Se requiere un mínimo de tres revisiones sin progreso suficiente antes de considerar cualquier cambio pastoral. Puedes encontrar más información sobre el plan de desarrollo del clero [aquí](#) o comunícate con Nicola Mulligan en [nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org)