대뉴저지 연회

2020 대뉴저지연회 목회 리더십 형성평가

목회 리더들을 양육하고 형성하기 위한 평가

매년 이 시기마다 각 교회의 리더들은 목회자의 리더십에서 어떤 분야가 잘 되고 있는지, 어떤 점을 보완할 수 있으며 앞으로 12 개월 동안 목회자에게 기대하는 부분은 무엇인지에 대해 대화를 나누게 됩니다. 특히 코로나바이러스로 인해 오늘날 우리가 직면하고 있는 교회의 위기는 목회자의 리더십에 대한 피드백을 지속적으로 나누는 일의 중요성을 더욱 부각시키고 있습니다. 현재 감리사회 및 연회 직원들은 분기별 평가 기간 중에 있습니다. 감리사회는 금년도 목회 리더십 평가를 두 가지 버전으로 나누어 각 교회에서 둘 중 개별 교회의 선교와 사역에 더 도움이 되는 평가를 하나 택해 작성할 수 있도록 결정하였습니다. 여러분은 이전과 유사한 양식의 정규 평가와 다음의 세 질문을 한 페이지 내로 답변할 수 있는 축약된 방식의 평가 중 하나를 선택하여 평가를 진행하시기 바랍니다.

1. **지난 해와 특히 코로나바이러스 위기 동안 여러분의 목회자가 잘한 일은 무엇입니까?**
2. **지난 6 개월 동안 여러분의 목회자가 배운 두가지 중요한 점은 무엇이라고 생각하십니까?**
3. **지금 여러분의 목회자가 더 성장하고 발전할 수 있는 두 가지 분야는 무엇입니까?**

목회위원회(SPRC)는 다음 중 하나를 선택하십시오.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십을 지지하며 목회자가 계속해서 교회가 앞으로 나아가도록 인도하기를 격려합니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십을 지지하며, 목회자가 위에 언급된 분야를 개선할 수 있도록 협력할 것입니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십에 대한 근심이 있으며, 목표와 기준점(Benchmark)을 설정하고 목회자가 위원회가 함께 협력함으로써 우려사항을 해결할 수 있다고 확신합니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십에 대한 근심이 있으며, 감독사무실의 도움을 통해 목회자가 성장하고 교회를 효과적으로 이끌 수 있도록 문제를 면밀히 파악하고, 목표와 기준점을 설정하며 분기별 점검을 실행할 수 있고자 합니다.

목회위원장 혹은 지정된 이가 작성한 평가를 이 웹사이트(link here)를 통해 제출하시기 바랍니다.

다음은 축약되지 않은 정규 평가입니다. 목회위원회는 둘 중 어느 평가를 택하여 작성할지 결정하도록 합니다.

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

대뉴저지 연회

건강하고 생동력 있는 교회를 이루기 위해서는 모든 교회 리더들을 성장시키고 양육하는 일이 필수적입니다. 올해의 목회 리더십 평가는 5 월과 6 월 중에 이루어져야 하며 평가 마감일은 7 월 1 일입니다. 평가 진행에 도움이 필요하신 경우 감독 보좌관 Nicola Mulligan 에게 이메일을 통해 (nmulligan@gnjumc.org) 연락을 취하시기 바랍니다.

많은 목회위원회에서는 각 위원회원에게 목회자의 역량과 성과를 묻는 아래의 열 여섯 개의 질문에 이메일로 응답하여 평가를 완료하기도 합니다. 목회위원회에서 평가를 진행하는 과정은 다음과 같습니다.

평가과정

1. PDF 버전의 평가지를 목회위원회 전원과 공유합니다.
2. 각 위원회원은 독립적으로 평가를 완료합니다.
3. 목회위원회는 Zoom 및 다른 화상회의 매체를 통해 만나 개별 평가지를 검토하고 평가 내용을 종합하여 평가를 완료합니다.
1. 목회위원회원 두세 명이 목회자와 화상회의로 만나 완료된 평가 내용을 공유합니다.
2. 목회위원장은 이 웹사이트를 통해 온라인으로 평가 내용을 입력하여 제출합니다.

목회자는 목회위원회의 평가에 동의하지 않을 경우 위원회와의 회의 후 24 시간 이내에 감독보좌관의 이메일(nmulligan@gnjumc.org)로 평가 내용에 대한 우려사항을 전달하시기 바랍니다.

당 평가는 교회의 생동력과 사역의 미래를 형성할 것이며 여러분의 목회자가 리더로서 성장하는 데에 도움을 줄 것입니다.

평가에 참여하고 기도와 진실함으로 대화에 임할 때 여러분의 목회자와 교회 및 선교사역이 최선의 결실을 거두는 데에 도움을 줄 것입니다.

만약 여러분 교회의 목회자가 하나 이상의 교회를 섬길 경우, 목회자 및 각 교회의 목회위원장은 목회 평가를 하나로 작성할지, 혹은 각각 따로 작성하는 것이 적합할지 상의하여 결정합니다.

부목회자의 경우 해당 교회의 담임 목회자가 목회위원회와 함께 논의하여 당 평가를 진행할 것입니다.

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

대뉴저지 연회

2020 대뉴저지연회 목회 리더십 형성평가

목회 리더들을 양육하고 형성하기 위한 평가

목회자 평가 작성일:
교회명 및 우편번호:
소속 지방:
목회자 성명:
목회자 이메일 주소:

목회 위원장 성명:
목회 위원장 이메일 주소:

목회위원회는 각각의 질문에 목회자 리더십의 역량(Ability)과 성과(Impact) 항목에 아래의 세 문항 중 하나를 골라 각각 선택하시기 바랍니다.

역량

질문 답변란에 1, 2, 3 중 하나를 골라 기입하십시오. 각 번호는 다음을 의미합니다.

1. 매우 동의함
2. 동의함
3. 아직 아님

성과

두번째 답변란에는 A, B, C 중 하나를 골라 기입하십시오. 각 알파벳은 다음을 의미합니다.

A. 매우 동의함
B. 동의함
C. 아직 아님

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

대뉴저지 연회

교회를 이끌고 생동력 있는 성도를 양육하기 위한 목회자의 **일곱**가지 필수적인 리더십 항목

1. 교회의 강점 및 도전을 파악하고, 교회 리더들과 함께 교회의 생동력을 향상시킬 계획을 수립하며, 성도들을 지역사회 구성원과 소통하도록 유도하고 지역 선교 및 세계 선교사역을 섬깁니다.

   역량 _____ 성과_____

2. 성도들이 그리스도의 긍휼함 (Christ-like compassion)을 배양할 수 있도록 목회적 돌봄 (Pastoral Care) 사역을 조직하여 돌봄이 필요한 이들에게 교회에서 훈련받은 방문 사역자나 교회 스태프가 찾아갈 수 있도록 합니다.

   역량 _____ 성과_____

3. 목회자는 다음과 같은 항목의 본을 보임으로써 교회가 더 깊은 신앙을 키우고 세상을 향한 섬김을 행할 수 있도록 교회를 이끕니다.
   a. 다른 이들의 이해와 신앙을 발전시킬 수 있도록 함
   b. 신실하고 성장하는 신앙의 본을 보임
   c. 설교와 가르침을 통해 성도들의 성경과 신앙에 대한 이해를 도울 수 있도록 함
   d. 더 많은 이들이 지역사회 봉사에 참여할 있도록 격려하며 활동을 조직함

   역량 _____ 성과_____

4. 믿음을 잘 설명하여 사람들이 그리스도의 자취를 좇고 믿음의 삶을 사는 방법을 이해할 수 있도록 합니다.

   역량 _____ 성과_____

5. 목회자는 다음과 같은 항목의 본을 보임으로써 교회의 리더를 양육합니다.
   a. 교회 리더 및 지역 지도자들과 협력함
   b. 성도 중의 리더들을 양육하고 지원하며 격려함
   c. 새로운 리더들을 선별하고 훈련시키며 지도함
   d. 리더들이 새로운 것을 시도하고 모험을 감행하도록 격려하며, 일이 잘 되지 않을 때에도 원조하고 지원함

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

역량 _____ 성과_____

6. 목회자는 다음과 같은 항목의 본을 보임으로써 교회가 생동력을 키우도록 이끌고 조직합니다.
   a. 교회의 생동력이란 무엇인지 성도들에게 설명함
   b. 생동력의 다섯 가지 지표 – 예배, 소그룹 모임, 지역사회 봉사, 새 제자 양육 및 선교 헌금 – 가 증가하도록 교회 리더 및 성도들을 조직함
   c. 교회의 성장을 위한 미래 계획 및 비전을 설계함
   d. 새 신자 수 및 예배 출석인원과 소그룹 참석자 및 지역 선교 참여 성도의 수가 증가하고 헌금이 증대되도록 교회를 이끎

역량 _____ 성과_____

7. 헌금을 통한 넉넉한 나눔(giving)을 연중 가르치고 강조하며, 매해 청지기적 사명에 대한 캠페인(Stewardship campaign)을 진행하여 지역사회 선교 및 세계 선교 비용, 진행중인 교회 사역 비용과 선교분담금(Shared Ministry), 목회자 사례금 및 복리후생 비용을 모두 부담할 수 있도록 이끕니다.

역량 _____ 성과_____

핵심역량

여러분의 목회자는:

8. 목회 비전을 제시하여 다른 이들이 따르고 싶어하는 지도자입니다.

역량 _____ 성과_____

9. 설교와 가르침을 통해 성도들을 감화시켜 변화하고 성장하며 사역에 참여할 수 있도록 이끕니다.

역량 _____ 성과_____

10. 교회 성도, 리더들 및 지역 구성원들과 잘 소통하고 공감하여 사람들이 목회자와 편하게 소통하고 목회자를 따르고 싶어합니다.

역량 _____ 성과_____

11. 성도들을 존중하고, 교회 리더와 성도들이 감당하는 역할과 섬김을 가치 있게 여깁니다.

역량 _____ 성과_____

12. 말과 글을 통한 소통으로 사람들이 행동으로 옮길 수 있도록 동기를 부여합니다.

역량 _____ 성과_____

13. 성경을 이해하고 가르침으로써 성도들이 이를 이해할 수 있도록 합니다.

역량 _____ 성과_____

14. 상호문화 능력(Intercultural Competence)을 보유하고 있습니다. 즉, 타 문화 및 인종의 사람들을 이해하고 공감하며 잘 소통합니다.

역량 _____ 성과_____

15. 교회 업무 및 사역에 관한 행정을 잘 관리하여 교회 사무가 제때 잘 처리될 수 있도록 합니다.

역량 _____ 성과_____

16. 연합감리교회의 웨슬리안(Wesleyan) 역사, 연합감리교 행정(Polity)과 신학을 이해하여 교회의 사역이 연합감리교회의 가치 및 절차에 기반할 수 있도록 합니다.

역량 _____ 성과_____

대뉴저지 연회

목회위원회 의견 (SPRC Comments)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

목회 위원회는 다음 중 한 항목을 선택하십시오.

___ 목회 위원회는 목회자의 리더십을 지지하며 목회자가 계속해서 교회가 앞으로 나아가도록 인도하기를 격려합니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십을 지지하며, 목회자가 위에 언급된 분야를 개선할 수 있도록 협력할 것입니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십에 대한 근심이 있으며, 목표와 기준점(Benchmark)을 설정하고 목회자가 위원회가 함께 협력함으로써 우려사항을 해결할 수 있다고 확신합니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십에 대한 근심이 있으며, 감독사무실의 도움을 통해 목회자가 성장하고 교회를 효과적으로 이끌 수 있도록 문제를 면밀히 파악하고, 목표와 기준점을 설정하며 분기별 점검을 실행할 수 있고자 합니다.

목회위원장 혹은 지정된 이가 작성한 평가를 이 웹사이트(link here)를 통해 제출하시기 바랍니다.

목회의원회의 의견을 반영한 목회자 계발 계획

목회자는 본인의 신앙 및 리더십을 성장시키고 형성하기 위해 어떤 일을 실행에 옮길 것입니까?

1.

2.

3.

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

대뉴저지 연회

드문 경우이지만, 현 파송된 목회자와 교회의 적합성(fit)과 목회의 효용성(effectiveness)의 문제로 인해 목회위원회에서 새로운 목회자의 파송을 요구하는 경우가 있습니다. 당 평가를 진행하면서 이와 같은 인식이 뚜렷해질 수도 있습니다. 연례 평가 진행 중 우려사항이 제기될 경우 목회위원회와 목회자는 함께 기준점(benchmark)과 개선 계획을 세우고 매달 진행사항을 검토해야 합니다. 목회자 계발 계획 (Clergy development plan)은 목회자 본인의 리더십에서 개선해야 할 분야와 이에 대한 기준점을 포함해야 합니다. 최소 세 번의 검토 후에도 충분한 개선이 없을 경우에만 파송의 적합성(fit)과 효용성 문제(ineffectiveness) 사유로 인한 새 목회자 파송이 고려될 수 있습니다. 목회자 계발 계획에 관련한 자세한 정보는 여기(link here)를 클릭하시나 감독보좌관 Nicola Mulligan (nmulligan@gnjumc.org)에게 문의하시기 바랍니다.

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org