# 대뉴저지 연회

한국어 번역본은 여기를 클릭하십시오.
For Spanish translation click here.

대뉴저지연회의 목회자 및 목회위원장(SPRC/PPRC Chairpersons) 분들께

우리 대뉴저지연회는 선교의 사명을 감당하고 교회의 생동력을 기르기를 소망하는 모든 교회와 목회자들과 함께 일하기 위해 헌신하고 있습니다. 오늘 목회자 평가(Clergy Appraisal) 과정이 열렸습니다.

지난해 여러분들이 제공해주신 피드백을 바탕으로 평가과정을 간소화하기 위해 몇가지 변화를 도입했습니다. 올해 평가는 여러분들이 잘 되고 있거나 좋은 결실을 맺고 있는 분야에 표기하도록 하고 있습니다. 평가의 말미에는 여러분이 선택한 평가에 대한 부가적인 의견을 제시할 수 있는 공란이 있습니다. 당 평가의 목표는 목회자와 목회위원회가 리더십과 진전상황에 대해 서로 간의 더욱더 활발한 대화를 이끌어내고, 교회의 사역과 선교에 대한 소통을 증진시키기 위함입니다.

목회자 평가는 목회자 파송과 사례금 산정 기간이 아닌 시기에 시행되어 평가의 목적이 목회자의 강점과 발전시킬 영역이 무엇인지 밝히는 데에 초점을 두도록 했습니다. 당 평가는 목회자가 배석하지 않은 상태에서 목회위원회 위원들이 개별적으로 작성한 후, 이를 취합하여 작성된 최종 평가지를 목회자와 공유하도록 되어있습니다.

최근 4 개월 이내에 평가를 완료했거나 해당 목회자가 7 월 1 일자로 다른 교회로 파송을 받는 교회의 경우는 당 평가를 진행하지 않으셔도 됩니다.

당 목회자 평가는 2019 년 5 월 15 일까지 제출하실 수 있습니다. 웹사이트 상에 게재된 평가 내용은 여기 를 클릭하여 열람하시기 바랍니다.

또한 영어를 주언어로 사용하지 않는 교회도 모두 참여할 수 있도록 한국어 및 스페인어로 번역된 평가지를 다운받을 수 있도록 하였습니다. 그러나 온라인 양식에 기입할 최종 평가는 반드시 영어로 기록되어야 합니다.

영어, 스페인어 및 한국어로 각각 번역된 목회자 평가지의 PDF 버전 파일은 여기 를 통해 다운받으시기 바랍니다.

만약 여러분의 교회 목회위원회에서 당 평가를 완료하는 데에 도움이 필요한 경우 감독 보좌관 Nicola Mulligan (NMulligan@gnjumc.org)에 알려주시면 훈련된 컨설턴트가 여러분에게 도움을 제공할 것입니다. 상기 이메일을 통해 요청해주시기 바랍니다.

성도 평가(Congregational evaluation)는 여러분 교회의 구역회(Charge conference)에 필요한 양식 중 하나입니다. 성도평가는 현재 새로운 과정을 포함하여 개정 중에 있으며 '2019 년도 성도 평가(Congregational Appraisal for 2019)'로 명명될 것입니다. 평가 결과는 매년 가을 구역회에서 진행될 대화의 일부로 사용될 것입니다.

주의 제자를 양육하고 세상을 변화시키는 여러분의 리더십에 감사드립니다.

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

대뉴저지 연회

Keep the faith!

John

John School, Bishop
United Methodists of Greater New Jersey

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

대뉴저지 연회

# 2019 대뉴저지연회 목회 리더십 형성

## 2019 GNJ Pastoral Leadership Formation

**목회 리더들을 양육하고 형성하기 위한 평가**

건강하고 생동력 있는 교회를 이루기 위한 핵심은 교회 지도자들을 형성하고 성장시키며 계발하는 것입니다. 당 문서는 매년 4 월과 5 월 중 완료되어야 합니다. 작성 시에 도움이 필요하실 경우, 감독 보좌관 Nicola Mulligan 에게 이메일 (NMulligan@gnjumc.org)을 통해 문의하시기 바랍니다

많은 목회위원회(Pastor/Staff Parish Relations Committee, PPRC/SPRC)는 개별위원에게 목회자의 역량(ability)과 성과(impact)를 평가하는 16 개의 질문이 수록된 당 문서를 각각 전달하여 개별적으로 완료할 수 있도록 하고 있습니다. 목회협력위원회에서 이 평가를 진행하는 과정은 다음과 같습니다.

1. 목회자 평가지의 PDF 파일을 목회위원회 수에 맞게 인쇄합니다.
2. 목회위원회 위원들은 각각 독립적으로 목회자 평가지를 작성합니다.
3. 목회위원회 전체가 만나 개별 평가지를 검토하고 평가 내용을 종합합니다.
4. 두세 명의 목회위원이 목회자와 만나 완료된 평가 내용을 공유합니다.
5. 목회위원장이 완료된 평가지를 온라인 에 입력하여 제출합니다

당 평가는 교회의 생동성과 사역의 미래를 설계할 것이며, 여러분의 목회자가 리더로서의 자질을 향상시키는 데에 도움을 줄 것입니다. 여러분이 기도와 정직함으로 당 평가와 이에 관한 대화에 참여할 때에 목회자와 우리 교회와 교회의 사명이 최상의 결과를 맺을 수 있습니다.

만약 여러분 교회의 목회자가 하나 이상의 교회를 섬길 경우, 목회자 및 각 교회의 목회위원장은 목회 평가를 하나로 작성할지, 혹은 각각 작성하는 것이 적합할지 함께 결정합니다.

부목회자의 경우 해당 교회의 담임 목회자가 목회위원회와 함께 논의하여 당 평가를 진행할 것입니다.

대뉴저지 연회

# 2019 대뉴저지연회 목회 리더십 형성

**목회 리더들을 양육하고 형성하기 위한 평가**

목회자 평가 작성일:
교회명 및 우편번호:
소속 지방(District):
목회자 성명:
목회자 이메일 주소:
목회 위원장 성명:
목회 위원장 이메일 주소:
목회위원장은 각각의 질문에 목회자 리더십의 **역량(ability)**과 **성과(Impact)** 항목에 체크하시기 바랍니다.

## 교회를 이끌고 생동력 있는 성도를 양육하기 위한 목회자의 7 가지 필수적인 리더십 항목

1. 교회의 강점 및 도전을 파악하고, 교회 리더들과 함께 교회의 생동력을 향상시킬 계획을 수립하며, 성도들을 지역 공동체 구성원과 소통하도록 유도하고 커뮤니티 선교 및 세계 선교활동을 섬깁니다

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

2. 성도들이 그리스도의 긍휼함 (Christ-like compassion)을 배양할 수 있도록 목회적 돌봄(Pastoral Care) 사역을 조직하여 돌봄이 필요한 이들에게 교회에서 훈련받은 방문 사역자나 교회 스태프가 찾아갈 수 있도록 합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

3. 목회자는 다음과 같은 항목의 본을 보임으로써 교회가 더 깊은 신앙을 키우고 세상을 향한 섬김을 행할 수 있도록 교회를 이끕니다.
   a. 다른 이들의 이해와 신앙을 발전시킬 수 있도록 함
   b. 신실하고 성장하는 신앙의 본을 보임
   c. 설교와 가르침을 통해 성도들의 성경과 신앙에 대한 이해를 도울 수 있도록 함
   d. 지역 공동체에서 더 많은 사람들이 섬길 수 있도록 격려하며 활동을 조직함

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

4. 신앙을 잘 설명하여 사람들이 그리스도의 자취를 좇고, 신앙인의 삶을 더 잘 이해할 수 있도록 합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

5. 목회자는 다음과 같은 항목의 본을 보임으로써 교회의 리더를 양육합니다.
   a. 교회 리더 및 지역 지도자들과 협력함

b. 성도 중의 리더들을 양육하고 지원하며 격려함
c. 새로운 리더들을 선별하고 훈련시키며 지도함
d. 리더들이 새로운 것을 시도하고 모험을 감행하도록 격려하며, 일이 잘 되지 않을 때에 지지함

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

6. 목회자는 다음과 같은 항목의 본을 보임으로써 교회가 생동력을 키우도록 이끌고 조직합니다.

a. 교회의 생동력에 대해 설명함
b. 생동력의 다섯 가지 지표 – 예배, 소그룹 모임, 공동체 선교, 새 제자 양육 및 선교 헌금 – 가 증가하도록 교회 리더 및 성도들을 조직함
c. 교회의 성장을 위한 미래 계획 및 비전을 설계함
d. 새 제자 양육, 예배 출석자 및 소그룹 참석자 및 지역 선교 참여자의 수를 늘리고 재정적 나눔( giving)이 증가할 수 있도록 교회를 이끔

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

7. 헌금을 통한 넉넉한 나눔(giving)을 연중 가르치고 강조하며, 매해 청지기적 사명에 대한 캠페인(Stewardship campaign)을 진행하여 지역 공동체 및 세계 선교 비용, 진행중인 교회 사역 비용과 선교분담금(Shared Ministry), 목회자 사례금 및 복리후생 비용을 모두 부담할 수 있도록 이끕니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

**핵심 역량**
**Core Competence**

여러분의 목회자는:

8. 비전을 제시하여 다른 이들이 따르고 싶어하는 리더입니다

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

9. 설교와 가르침을 통해 사람들을 감화시켜 변화하고 성장하며 사역에 참여할 수 있도록 합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

10. 교회 성도, 리더들 및 지역 구성원들과 잘 소통하고 공감하여 사람들이 목회자가 함께 있는 경우에도 편안함을 느끼며 목회자를 따르고 싶어합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

11. 사람들을 존중하고, 교회 리더와 성도들의 감당하는 역할과 섬김을 가치있게 여깁니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

12. 말과 글을 통한 소통으로 사람들이 행동으로 옮길 수 있도록 동기를 부여합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

13. 성경을 이해하고 가르침으로써 다른 이들이 이해할 수 있도록 합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

14. 상호문화 능력(Intercultural Competence)을 보유하고 있습니다. 즉, 타 문화 및 인종의 사람들을 이해하고 공감하며 잘 소통합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

15. 교회 업무 및 사역에 관한 행정을 잘 관리하여 교회 사무가 제때 잘 처리될 수 있도록 합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

16. 웨슬리안(Wesleyan) 역사, 교단 행정(Polity)과 신학을 이해하여 교회의 사역이 연합감리교회의 가치 및 절차에 기반할 수 있도록 합니다.

| **역량** | **성과** |
|---|---|
| ___ 매우 동의함 | ___ 매우 동의함 |
| ___ 동의함 | ___ 동의함 |
| ____아직 아님 | ____아직 아님 |

대뉴저지 연회

## 목회위원회 의견 (SPRC Comments)

## 목회자 의견 (Pastor's Comments)

대뉴저지 연회

## 목회의원회의 의견을 반영한 목회자 계발 계획

### Pastor's development plan with input from the SPRC

목회자는 본인의 신앙 및 리더십을 심화하고 형성하기 위해 어떤 일을 실행에 옮길 것입니까?

목회 위원회는 다음 중 한 항목을 선택하십시오.

___ 목회 위원회는 목회자의 리더십을 지지하며 목회자가 계속해서 교회를 이끌기를 격려합니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십을 지지하며, 목회자가 위에 위의 계획에 언급된 항목을 계발할 수 있도록 협력할 것입니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십에 대한 우려를 가지고 있으며, 목표와 기준점을(Benchmark)를 설정하고 목회자가 위원회가 함께 협력함으로써 우려사항을 해결할 수 있다고 확신합니다.

___ 목회위원회는 목회자의 리더십에 대한 우려를 가지고 있으며, 감독사무실의 도움을 통해 목회자가 성장하고 잘 이끌 수 있도록 문제를 면밀히 파악하고, 목표와 기준점을 설정하며 분기별 점검을 실행할 수 있고자 합니다.

대뉴저지 연회

목회위원회 위원장 혹은 지정된 이가 대뉴저지연회 웹사이트를 통해 당 평가지를 제출합니다.

드물지만 목회위원회에서 현 파송된 목회자의 적합성(fit)과 목회의 효과(effectiveness)의 문제로 인해 새로운 목회자의 파송을 요구하는 경우가 있습니다. 당 평가를 진행하면서 이와 같은 인식이 뚜렷해질 수도 있습니다. 연례 평가 진행 중 우려사항이 제기될 경우 목회위원회와 목회자는 함께 기준점(benchmark)과 개선 계획을 세우고 매달 진행사항을 검토해야 합니다. 최소 세 번의 검토 후에도 충분한 개선이 없을 경우에만 파송의 적합성(fit)과 효과 문제(ineffectiveness) 사유로 인한 새 목회자 파송이 고려될 수 있습니다. 목회자 계발 계획에 관련한 자세한 정보는 여기 를 클릭하시나, Nicola Mulligan (nmulligan@gnjumc.org)에게 문의하여 이에 관한 절차 및 과정에 대한 도움을 받으십시오.