METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

Formación de liderazgo pastoral 2019 para GNJ

Una revisión para mayor crecimiento y formación de líderes pastorales

El crecimiento, la formación y el desarrollo de todos los líderes de la iglesia son claves para la vitalidad de las congregaciones. Esta revisión debe realizarse en abril o mayo de cada año. Si deseas ayuda para completar la evaluación, envía un correo electrónico a la Oficina del Obispo a Nicola Mulligan a NMulligan@gnjumc.org.

Muchos de la SPRC completan la evaluación enviándola a cada miembro de la SPRC y pidiéndole que responda a las 16 preguntas que evalúan las capacidades y el impacto del pastor. Los pasos siguientes buscan ayudar a los SPRC en el proceso de evaluación.

Pasos:

1. Imprime copias de la versión de la evaluación en pdf para todos los miembros de la SPRC.

2. Cada miembro de la SPRC completa la evaluación de forma independiente.

3. La SPRC se reúne para revisar las evaluaciones y desarrollar una evaluación compuesta.

4. Dos o tres miembros de la SPRC se reunirán con el pastor para compartir la evaluación completa.

El presidente de la SPRC ingresa la evaluación en el formulario en línea haz click aquí.

La evaluación dará forma a la vitalidad futura y el ministerio de la congregación y ayudará en el desarrollo de tu pastor como líder. La participación en la encuesta, la conversación, las oraciones y la honestidad permitirán obtener los mejores resultados para tu pastor, la congregación y la misión.

Si tu iglesia tiene un cargo con una o más congregaciones, el pastor y su equipo, junto con el presidente de la parroquia, son quienes determinarán si las congregaciones deberán trabajar juntas para completar la evaluación o si las evaluaciones individuales son más apropiadas.

Los pastores asociados serán evaluados con este formulario y serán conducidos por el principal pastor en consulta con la SPRC.

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

Formación de liderazgo pastoral 2019 para GNJ

Una revisión para mayor crecimiento y formación de líderes pastorales

Fecha de evaluación del clero:

Nombre y código postal de la iglesia:

Distrito:

Nombre del pastor:

Correo electrónico del pastor:

Nombre del presidente SPRC:

Correo electrónico del presidente de la SPRC:

Para cada pregunta, la SPRC indica el nivel de capacidad e impacto del liderazgo del pastor chequeando la casilla.

Siete Áreas de Liderazgo Esenciales para los Pastores que Dirigen Congregaciones para el Crecimiento de la Misión Vital de las Congregaciones

1. Evalúa las áreas fuertes y débiles de la congregación, y con el liderazgo de la congregación desarrolla un plan de ministerio para aumentar la vitalidad de la congregación, lograr la participación de la gente de la comunidad y servir la comunidad y el mundo con su misión.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

2. Organiza un ministerio de cuidado pastoral que extiende la compasión similar a Cristo en la comunidad para que la gente que requiere de cuidado pastoral reciba visitas de un visitador entrenado de la iglesia o un trabajador de ella.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

3. Lidera la profundización de la fe de la comunidad y su servicio en el mundo, evidenciado por el pastor:

a. Desarrollando mayor comprensión y fe en los otros
b. Siendo un ejemplo de una fe profunda y creciente
c. Predicando y enseñando para que la gente comprenda la Biblia y la fe
d. Inspirando y organizando más gente para que sirvan en la comunidad

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

4. Explica la fe para que la gente comprenda mejor cómo seguir a Cristo y vivir su fe.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

5. Desarrolla líderes dentro de la congregación, evidenciado por el pastor:

   a. Colaborando con líderes de la congregación y la comunidad
   b. Desarrollando, apoyando y estimulando a los líderes de la congregación
   c. Identificando, entrenando, y siendo mentor de los nuevos líderes
   d. Insta a los líderes a que ensayen nuevas orientaciones, se arriesguen y que sean apoyados cuando las cosas no salen bien

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

6. Dirige y organiza el crecimiento y la vitalidad de la congregación, evidenciado por el pastor

   a. Explicando la vitalidad de la congregación
   b. Organizando líderes y la congregación para que crezcan en los cinco marcadores de vitalidad -- adoración, grupos pequeños, servicio en la comunidad, creando nuevos discípulos y dando al ministerio
   c. Desarrollando una visión y un plan para el crecimiento futuro de la congregación
   d. Dirigiendo la congregación para que aumente el número de nuevos discípulos, la asistencia a los servicios de adoración, la participación en pequeños grupos y el servicio a la comunidad y el dar es crecer

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

7. Enseña y pone énfasis en la generosidad de las donaciones a través del año, dirige la campaña anual de mayordomía y recauda suficientes fondos para la misión comunitaria y mundial, el ministerio de la congregación constante, los ministerios compartidos, los salarios y beneficios.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

Competencias Básicas

8. Un líder con visión que otros quieren seguir.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

9. Predica y enseña para inspirar a otros a que cambien, crezcan y se involucren en el ministerio.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

10. Se conecta y relaciona con los miembros y líderes de la iglesia y residentes de la comunidad para que la gente se sienta cómoda en la presencia del pastor y quieran seguirlo.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

11. Respeta a la gente y valora el papel y el servicio de los líderes y miembros de la comunidad.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

12. Se comunica oralmente y por escrito y motiva a la gente a que actúen

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

13. Comprende la Biblia y enseña la Biblia de manera que otros comprendan.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

14. Posee competencias interculturales — comprende, y se relaciona bien y comparte con gente de otras culturas y razas.

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

15. Administra bien y maneja el trabajo y el ministerio de la congregación para que las cosas se hagan a tiempo y bien.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

16. Comprende la historia Wesleyana, sus protocolos y teología para que el ministerio de la iglesia se base en los valores y procedimientos del metodismo.

Capacidad	**Impacto**
___ De acuerdo total	___ De acuerdo total
___ De acuerdo	___ De acuerdo
___ Todavía no	___ Todavía no

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

Comentarios de la SPRC

Comentarios del pastor

Mission and Resource Center
205 Jumping Brook Rd., Neptune NJ 07753
732.359.1000 | www.gnjumc.org

METODISTAS UNIDOS
DE GREATER NEW JERSEY

Plan de desarrollo del pastor con las contribuciones de la SPRC

¿Qué hará el pastor para crecer aún más su fe y liderazgo?

La SPRC debe seleccionar una de las siguientes:

___ Afirma el liderazgo del pastor y lo anima para que siga dirigiendo hacia adelante la congregación

___ Afirma el liderazgo del pastor y trabajará con el pastor para su crecimiento en las áreas indicadas arriba

___ Expresa preocupación sobre el liderazgo del pastor y siente confianza en que la SPRC puede trabajar con el pastor para resolver estos asuntos a través de metas y guías

___ Expresa preocupaciones sobre el liderazgo del pastor y solicita ayuda a través de la oficina del obispo para identificar aún más temas y/o establecer objetivos y guías, y/o comenzar una revisión trimestral para ayudar a que el pastor crezca y dirija bien

El presidente de la SPRC o la persona designada someterá la revisión yendo a la página Web de GNJ.

En escasas ocasiones, una SPRC puede solicitar que se cambie el pastor debido a sus capacidades o efectividad en el cargo actual. Esto será evidente durante la evaluación. Cuando surgen preocupaciones durante la evaluación anual, el pastor y la SPRC desarrollarán metas, y guías y se revisarán cada mes. El plan de desarrollo del clero establece metas en las áreas de crecimiento para el liderazgo del pastor. Se requiere un mínimo de tres revisiones sin que se logre el progreso suficiente antes de que se considere realizar un cambio. Más información sobre el plan de desarrollo del clero se puede encontrar aquí, o ponte en contacto Nicola Mulligan, correo electrónico nmulligan@gnjumc.org para apoyo el proceso.