



The United Methodist Church
of Greater New Jersey

*We equip spiritual leaders to make disciples and
grow vital congregations to transform the world*

교역자 평가

평가는 목회자들이 사역하는 교회로부터 피드백을 받을 수 있는 자연스럽고 건강한 방법입니다. 아래의 평가는 일년에 최소 한 차례 목회협력위원회(SPRC)에서 완료하게 됩니다. 당 평가 작성에 도움 받기를 원하시는 경우 감독 사무실 이메일 주소(nmulligan@gnjumc.org)로 기밀리에 요청하시면, 지정된 생동력 가이드(vitality guide)/컨설턴트가 여러분의 목회협력위원회에서 평가를 완료하는 데에 도움을 제공할 것입니다. 목회협력위원회에서 당 평가를 완료하며, 소속 위원이 4월 30일까지 온라인으로 제출합니다. 평가 작성 과정에 목회자는 참석/참여하지 않습니다. 목회자 혹은 목회협력위원회에서 이에 관한 우려사항이 있을 경우 위의 감독사무실 이메일로 연락을 취하시기 바랍니다.

평가 절차

1. PDF 버전의 평가지를 출력하여 목회협력위원회 위원들에게 배포합니다.
2. 위원들은 각각 독립적으로 평가지를 작성합니다.
3. 위원회는 완료된 평가지를 모아 검토한 후 의견을 종합하여 평가를 완료합니다.
4. 두 명 혹은 세 명의 위원들이 목회자와 만나 완료된 평가 내용을 공유합니다.
5. 목회협력위원장은 완료된 평가를 온라인에 입력하여 제출합니다.

우리의 사명은 주의 사도를 만들어 내며, 생동력 있는 교회를 성장시키고 세상을 변화시키는 것입니다. 이를 위해서는 사역자들이 아래의 다섯가지 생동력 지표에 준하여, 명확한 비전 및 방향을 바탕으로 주의와 행동을 집중시켜 교회를 이끌어야 합니다.

1. 예배를 통해 주의 제자들을 감화시킴
2. 성도들을 소그룹 사역으로 불러들여 함께 교제하고, 배우며 성장하도록 함

3. 성도들이 선교 사역을 감당할 수 있도록 함
4. 성도들이 헌금, 특히 선교에 바치는 헌금을 아끼지 않도록 중보함
5. 새 신자(profession of faith)를 양육함

설문 항목 전반은 교회의 생동성과 생동력의 다섯가지 지표에 관한 것입니다. 위에 기재된 항목을 교회의 생동력과 다섯가지 지표를 판단하는 기준점으로 사용하십시오. 당 평가는 교회의 생동성과 사역의 미래를 설계할 것이며, 여러분의 목회자가 리더로서의 자질을 향상시키는 데에 도움을 줄 것입니다. 여러분이 기도와 정직함으로 당 평가와 이에 관한 대화에 참여함으로써 하나님과 교회를 섬기는 길이 될 것입니다.

혹 목회자가 둘 이상의 교회를 담당하고 있는 경우, 해당 교회의 목회자 및 목회협력위원장은 평가서를 통합하여 하나로 작성할 것인지, 혹은 각 교회 별로 따로 작성하는 것이 더 적절할지 결정하게 됩니다.

- f. 인종, 성별, 계층, 나이, 교육수준, 문화, 그리고 성실한 성도 혹은 비성도에 관계 없이 모두를 동등하게 대합니다.
- g. 종의 마음가짐을 실천합니다.
- h. 기쁨과 소망의 영을 지니고 있습니다.
- i. 본인만의 진정성을 가지고 세상 사람들과 사역에 접근합니다.

영육의 건강

여러분의 목회자는

- j. 신실하고 변치 않는 신앙이 본인의 사역과 개인적인 삶의 모습을 통해 증거되고 있습니다.
- k. 개인, 가족, 그리고 사역에 쏟는 시간의 균형을 이루고 있습니다.
- l. 경건과 타인에 대한 봉사를 통해 신앙의 본보기가 되고 있습니다.
- m. 적절한 방식으로 감정을 표현하며, 다른 이들의 감정에 주의를 기울입니다.
- n. 남에게 본이 될 만큼 좋은 건강을 유지하고 있으며, 스스로를 잘 돌봅니다.

돌봄

여러분의 목회자는

- o. 다른 이들에 귀를 기울이고, 본인이 이해 받기 보다 상대방을 이해하기 위해 노력합니다.
- p. 정서적으로 건강합니다. 원만한 태도를 지니고 있으며, 교회 및 커뮤니티의 사람들과 잘 소통하고 어려운 대화에 적절한 태도로 임합니다.
- q. 자기 인식능력이 있습니다. 본인이 다른 이들에게 어떠한 인상을 주고 있으며, 스스로에 대해 어떻게 생각하고 느끼는지에 대해 주의를 기울입니다.

전략적 사고

여러분의 목회자는

- r. 전략적으로 사고합니다.
- s. 미리 계획하고, 사역에서 필요한 절차들을 식별합니다.
- t. 어려운 개념을 쉽게 이해할 수 있도록 합니다.

- c. 사람들이 어려운 문제들을 무시하거나 피하기보다, 이에 대한 의미 있는 대화에 참여할 수 있도록 돕습니다.
- d. 갈등을 해결하는 데에 - 특히 본인이 연루되었을 때에 - 신속히 주변의 도움을 받습니다.
- e. 문제가 발생할 경우 즉시 이를 규명합니다.

3. 헌신

여러분의 목회자는

- a. 미팅 및 교회 회의에 늦지 않고, 보고서 및 사역 관련 자료를 제시간에 준비합니다.
- b. 여러 대화 및 회의에 주의를 기울이고 집중합니다.
- c. 교회의 사역과 공동체 내의 활동에 대한 열정을 가지고 있습니다.
- d. 신실하며 주어진 과업과 과제를 수행해냅니다.
- e. 설교와 글과 가르침을 통해 성도들의 더 깊은 헌신을 이끌어냅니다.
- f. 비전과 아이디어를 구체화하여 사람들이 이를 이해하고 따를 수 있도록 합니다.

4. 책임감

여러분의 목회자는

- a. 관련성 있는 비전을 제시하고, 교회의 방향성에 대해 명확히 소통합니다.
- b. 교회와 함께 계획하고, 예배, 소그룹, 선교, 헌금(stewardship), 목회적 돌봄, 그리고 제자양육에 대한 생동력 있고 균형 잡힌 사역을 이끕니다.
- c. 성도들에게 교회 선교사역의 진행상황을 지속적으로 공유합니다.
- d. 예배 및 회의에 대한 준비가 잘 되어 있습니다.
- e. 교회가 처한 도전을 성공적으로 감당하도록 이끕니다.
- f. 교회 안에서, 교회와 공동체 사이에, 다른 연합감리교회들과, 그리고 다른 초교파적 파트너들 사이의 다리 역할을 합니다.
- g. 연합감리교회 및 연회에 대한 이해도를 바탕으로 이들과의 건강한 관계를 장려합니다.

5. 결과

여러분의 목회자는

- a. S.M.A.R.T.한 목표를 정립하고 달성합니다. “SMART Goals”를 구글에 검색하시면 이에 관한 정의 및 관련 기사를 확인할 수 있습니다. SMART 는 구체적이고(Specific), 측정 가능하며(Measurable), 성취할 수 있고(Attainable), 여러분의 사역과 관련 있으며(Relevant), 달성 시기가 있는(Time Specific) 목표를 의미합니다.
- b. 교회가 더 깊은 신앙을 향해 나아가고, 성경과 교회와 교회 주변 공동체의 사역지를 더 잘 이해할 수 있도록 안내합니다.
- c. 사역과 과업을 달성할 수 있도록 리더와 성도들을 조직합니다.
- d. 예배와 회의에서 사람들에게 영감을 주고, 그들이 하나님과 교회에 더욱 헌신할 수 있도록 합니다.
- e. 교회가 방문자들과 손님들을 초대하고 환영할 수 있도록 리드합니다.
- f. 예배, 새신자, 소그룹, 실천적인 공동체 선교, 그리고 헌금을 증진시키는 데에 돕습니다.

서술형 평가항목

- 여러분의 목회자가 보유한 리더십에서 어떤 부분이 재능, 성과와 장점이라고 보십니까?
- 여러분의 목회자가 특별히 개발하고 향상시켜야 할 항목 한가지, 혹은 두 가지는 무엇입니까? 이 부분을 성장시킴으로써 여러분의 목회자가 어떻게 더 좋은 리더가 될 수 있습니까?

섹션 3 – 섹션 2 의 평가 항목 점검

아래의 세 항목 중 위원회의 의견을 가장 잘 반영하는 한 가지를 선택하십시오. 여러분이 선택하신 항목의 지시사항을 따르십시오.

목회협력위원회는 목회자가 잘 이끌고 있다는 데에 동의합니다.

여러분의 목회자가 지속적으로 발전시키기를 희망하는 2-3 가지의 특정한 역량(위의 섹션에서 합산된 점수를 기반으로)을 적으십시오. 목회자와 만난 후, 목회협력위원장은 당 평가지를 온라인으로 완료하여 제출 후 출력하여 위원회 서류철에 보관합니다.

목회협력위원회는 목회자가 대부분의 리더십 분야에서 잘 이끌고 있다는 데에 동의합니다. 위원회에서 목회자가 향상시키기를 희망하는 역량을 목회자와 함께 상의하여 정하고, 교역자 개발 계획(Clergy Development Plan)을 사용하여 이에 대한 향상 계획을 세웁니다. 이처럼 목회자에 대한 우려를 즉시 규명함으로써 위의 항목들이 목회자의 전반적 리더십에 영향을 미치는 것을 방지할 수 있습니다.

목회협력위원회는 목회자의 리더십에 대한, 혹은 교회와의 관계에 대한 우려가 있습니다. 목회협력위원장은 온라인으로 평가를 완료하여 제출한 후, 감독사무실의 Nicola Mulligan (nmulligan@gnjumc.org)에 연락합니다. 여러분은 기준점 설정, 능력 개발 계획 및 분기별 평가에 대한 정보와 도움을 받을 것입니다.

평가에 관한 의견(reflection)을 공유하기를 희망하는 교역자는 nmulligan@gnjumc.org 를 이메일에 참조(cc)하여 해당 교회의 목회협력위원회 위원장에게 전달하시기 바랍니다.

목회자의 계획

목회자가 GNJ 교역자 개발 계획(Clergy Development Plan)을 사용하지 않기로 결정할 경우, 평가로 활용할 프레임워크는 다음과 같습니다.

목회 리더로서의 자질과 특성

당신이 특히 발전시켜야 할 자질과 특성은 무엇입니까? 무엇을 할 것이며, 언제까지 향상시킬 것입니까? 당신이 목회협력위원회의 기대에 부응하는지 여부를 어떻게 판단할 것입니까? 당신의 이러한 노력이 어떤 이를 위한 것입니까?

효과적인 목회 리더십의 다섯가지 역량

목회 리더십의 항목 중 어떤 부분을 향상시키기 위해 노력할 것입니까? 당신의 향상 목표는 무엇입니까? 어떤 종류의 배움 경험에 참여할 것입니까? 당신이 목회협력위원회의 기대에 부응하는지 여부를 어떻게 판단할 것입니까? 이러한 노력이 어떤 이를 위한 것입니까?