

우리 대뉴스지연회는 세상을 변화시키는 리더를 발굴하여  
그리스도의 제자를 양성하고 생동력 있는 교회를 키워 세상을 변혁시킵니다

*We recruit and equip transformational leaders to make  
disciples and grow vital congregations to transform the world*

## 목회자 평가

### Clergy Appraisal

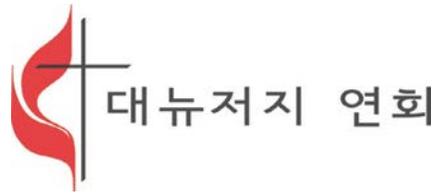
평가는 목회자가 사역중인 교회로부터 피드백을 받을 수 있는 자연스럽고 건강한 방법입니다. 아래의 평가는 매년 최소 한 차례 목회위원회(Pastor/Staff Parish Relations Committee, PPRC/SPRC)에서 완료하게 됩니다. 당 평가 작성에 도움 받기를 원하시는 경우 감독 사무실의 Nicola Mulligan([nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org))에게 요청하시면, 지정된 생동력 가이드(Vitality guide)/컨설턴트가 여러분의 목회위원회에서 평가를 완료하는 데에 도움을 제공할 것입니다.

목회자 평가(Clergy Appraisal)는 목회위원회에서 작성하게 되며, 완료 후 목회위원회 소속 위원이 5월 15일까지 온라인으로 제출합니다. 평가 작성 과정에 목회자는 참석 또는 참여하지 않습니다. 목회자 혹은 목회위원회에서 이에 관한 우려사항이 있을 경우, 감독사무실의 Nicola Mulligan([nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org))에게 연락을 취하시기 바랍니다.

목회자 평가 과정은 다음과 같습니다.

1. 목회자 평가지의 PDF 파일을 목회위원회 수에 맞게 인쇄합니다.
2. 목회위원회 위원들은 각각 독립적으로 목회자 평가를 작성합니다.
3. 목회위원회 전체가 만나 개별 평가지를 검토하고 종합하여 평가를 완료합니다.
4. 위원회 중 두세 명의 위원이 목회자와 만나 완료된 평가 내용을 공유합니다.
5. 목회위원장이 완료된 평가지를 [온라인 웹사이트](#)에 입력하여 제출합니다.

GNJ 웹사이트에는 여러분이 목회자 평가를 진행하는 데에 도움을 제공할 자료와 비디오가 계속해서 업로드될 것입니다. 앞으로 나올 자료들의 일부는 다음과 같습니다. '목회위원회 개별 위원들이 특정 평가항목에 대한 의견이 일치하지 않을 시 위원들 간의 동의를 도출해 낼 수 있는 방법', '목회위원회에서 목회자의 리더십에 대한 우려사항을 적절하게 표명하는 방법', '목회위원회 위원들이 특정 평가 영역에 대한 충분한 정보가 없을 경우의 대처방법' 등입니다. 이를 비롯한 다른 많은 질문에 대한 답변은 웹사이트([www.gnjumc.org/leadership-evaluations](http://www.gnjumc.org/leadership-evaluations))를 통해 찾으실 수 있습니다.



우리 대뉴스지연회의 사명은 주의 사도를 양성해 내며, 생동력 있는 교회를 키워 세상을 변화시키는 것입니다. 이를 달성하기 위해서는 목회자들이 아래의 다섯가지 생동력 지표에 준하여 섬기는 교회에 명확한 비전 및 방향성을 제시하고, 이에 기반한 집중력과 행동력을 발휘하여 교회를 이끌어야 합니다.

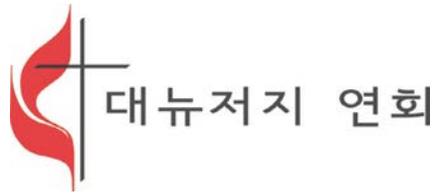
1. 예배를 통해 성도들을 감화시킴
2. 성도들을 소그룹 사역으로 초대하여 함께 교제하고, 배우며 성장하도록 함
3. 성도들이 커뮤니티를 위한 선교 사역에 직접 참여하도록 독려함
4. 성도들이 헌금, 특히 선교에 바치는 헌금을 아끼지 않도록 증보함
5. 새 신자 - 신앙고백(Profession of Faith)을 통해 입교한 이 - 들을 양육함

목회자 평가는 전반적으로 교회의 생동성과 위의 다섯가지 생동력 지표를 다루고 있습니다. 위 항목을 교회의 생동력과 다섯가지 지표를 판단하는 기준으로 사용하십시오.

당 평가는 교회의 생동성과 사역의 미래를 설계할 것이며, 여러분의 목회자가 리더로서의 자질을 향상시키는 데에 도움을 줄 것입니다. 여러분이 기도와 정직함으로 당 평가와 이에 관한 대화에 참여하고, 이를 통해 목회자와 우리 교회와 주가 주신 사명이 값진 열매를 맺을 수 있을 것입니다.

만약 여러분의 목회자가 하나 이상의 다른 교회를 섬길 경우, 목회자 및 목회위원장은 각 교회의 목회 평가서를 하나로 작성할지, 혹은 각각 작성하는 것이 이로우 지 결정하여야 합니다.

만약 목회자가 여러분의 교회에 파송 받은 지 만 일년 미만인 경우, 목회자의 시무 첫 해를 평가하는 양식이 따로 있습니다. 해당 양식은 Nicola Mulligan([nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org))으로 요청하시면 제공받으실 수 있습니다. 부목회자는 당 목회자 평가 양식을 사용하여 담임목회자와 목회위원회를 통해 평가 받게 됩니다.



목회자 평가 작성일:

교회명 및 우편번호:

목회자 성명 및 이메일 주소:

목회 위원장 성명 및 이메일 주소:

### 섹션 1 - 목회 리더십의 특성과 자질

첫번째 섹션은 목회자 본인의 리더십을 향상시킬 수 있도록 피드백을 제공합니다. 이는 목회자의 성과를 평가하고자 함이 아닙니다. 아래의 '아직 아님'의 의미는, 목회자가 교회를 더 잘 섬기기 위해서는 해당 항목을 향상시키는 것이 중요하다는 뜻입니다. 보기 중 여러분의 평가를 가장 잘 반영하는 항목을 고르시기 바랍니다. '아직 아님'이 여러분에게 낯선 지표일 수도 있습니다. 이는 리더가 여러분의 기대에 미치지 못할 경우에도, 스스로 성장하고자 하는 본인의 의지와 주변의 지지를 통해 어느 누구라도 해당되는 항목을 향상시킬 수 있다는 믿음을 반영하는 것입니다.

주의 사항: 평가 항목 중 일부는 목회자의 여러가지 자질을 한 질문에 포함하고 있습니다. 여러분은 평가 시 이러한 질문에 기재된 각각의 자질을 총체적인 시각에서 판단하여야 합니다. 케익을 굽는 상황이라고 가정해 봅시다. 아무리 좋은 재료와 어머니가 전수해 주신 비법을 가지고 있더라도, 적절한 온도로 굽지 않는다면 케익은 여전히 '아직 아닌(not yet)' 수준인 것입니다.

### 태도(Attitude)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

\_\_\_ 성도 간의 교제를 독려합니다.

\_\_\_ 배우는 사람입니다. 다른 이들로부터 배우기를 주저하지 않으며, 이해와 지성을 기르기 위해 듣고 읽습니다. 워크샵에 참가하고, 주도적으로 자신이 지닌 사역의 달란트를 키워 교회 사역 및 커뮤니티 선교에 도움이 되도록 힘씁니다.

\_\_\_ 개인적인 정보를 나누었을 때에 외부에 누설하지 않습니다.

\_\_\_ 사람들에게, 또 사역에 용기를 북돋고 독려합니다.

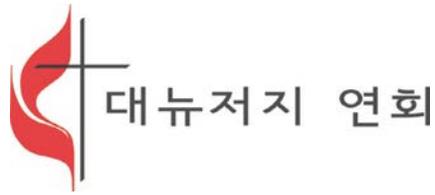
\_\_\_ 힘든 도전과 어려운 상황 중에서도 굴하지 않고 인내합니다.

\_\_\_ 겸손함과 건강한 자신감을 가지고 있습니다.

\_\_\_ 인종, 성별, 계층, 나이, 교육수준, 문화, 성실한 성도 혹은 비성도에 관계 없이 모두를 받아들이고 동등하게 대합니다.

\_\_\_ 주의 종으로서의 섬김을 실천합니다.

\_\_\_ 기쁨과 희망의 영을 지니고 있습니다



사람들과 직접 대화를 나누고 서면으로 소통함에 있어서 진정성 있고 투명하며 진실합니다.

여러분의 목회자는 사역과, 교회와 또 커뮤니티에 대해 훌륭한 태도를 지니고 있습니다.

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님

### **영육의 건강(Health)**

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 신실하고 변치 않는 신앙이 본인의 사역과 개인적인 삶의 모습을 통해 증거되고 있습니다.
- 개인, 가족, 그리고 사역에 쏟는 시간의 균형을 이루고 있습니다.
- 경건함을 실천하고 다른 이를 섬김으로써 신앙의 본보기가 되고 있습니다.
- 적절한 방식으로 본인의 감정을 표현하며, 다른 이들의 감정에 주의를 기울입니다.
- 남에게 본이 될 만큼 좋은 건강을 유지하고 있으며, 스스로를 잘 케어합니다.

여러분의 목회자는 교회를 이끌기 위해 필요한 영적/감정적/신체적 건강을 지니고 있습니다.

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님

### **돌봄(Care)**

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 다른 이들에 귀를 기울이고, 본인이 이해받기 보다 이해하기 위해 노력합니다.
- 정서적으로 건강합니다. 원만한 태도를 지니고 있으며, 교회 및 커뮤니티 소속원들과 잘 소통하고 어려운 대화에 적절한 태도로 임합니다.
- 자기 인식능력이 있습니다. 본인이 다른 이들에게 어떠한 인상을 주고 있으며, 스스로에 대해 어떻게 생각하고 느끼는지에 대해 주의를 기울입니다

여러분의 목회자는 돌봄의 영을 실천하며 다른 이들의 감정과 필요를 잘 인식합니다.

- 매우 동의함
- 동의함

아직 아님

### 전략적 사고(Strategic Thinking)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

전략적으로 사고합니다.

사역에서 필요한 절차들을 미리 계획하고 식별합니다.

복잡한 개념을 가져와 다른 이들이 이를 쉽게 이해할 수 있도록 설명합니다.

커뮤니티의 소속원들을 이해하고, 어떻게 커뮤니티의 요구사항에 부응하고 새신자를 양성할 수 있는지에 대한 효과적인 전략을 고안합니다.

교회의 헌 재정, 예배 참여 성도 수, 교회 생동성이 어떻게 진전되고 있는지 상황에 대해 알며 이해하고 있습니다.

여러분의 목회자는 주의 성도를 양육하고 교회의 사명이 나아갈 수 있도록 사역을 계획하고, 구성하며 실행에 옮깁니다.

매우 동의함

동의함

아직 아님

### 시간관리(Time Management)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

시간을 현명하게 사용합니다.

보고 기한을 맞추고, 회의 및 모임에 정시에 도착합니다.

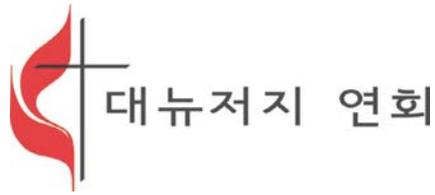
회의 및 활동에 미리 준비하여 참여합니다.

여러분의 목회자는 시간을 효율적으로 사용하며 시간 약속을 잘 지키고 교회 모임과 행사에 준비된 자세로 참여합니다.

매우 동의함

동의함

아직 아님



## 섹션 2 – 효과적인 목회 리더십의 다섯 가지 영역 평가 (Evaluating the 5 areas of effective pastoral leadership)

섹션 2 는 목회 리더십에 필요한 기술 및 역량을 평가하기 위해 고안되었습니다. 여러분의 평가를 가장 잘 반영하는 항목을 고르시기 바랍니다.

### 신뢰(Trust)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 말은 바 직무를 충실하게 수행합니다.
- 사람들을 일관성 있게 공정하고 정직하게 대우합니다.
- 신뢰를 줍니다. 시간감각이 있고, 신실하며 일관성이 있습니다.
- 성도들과 그들의 능력을 신뢰합니다.

여러분의 목회자는 교회 내에서 성도들뿐만 아니라 커뮤니티의 구성원들과도 신뢰를 쌓습니다.

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님

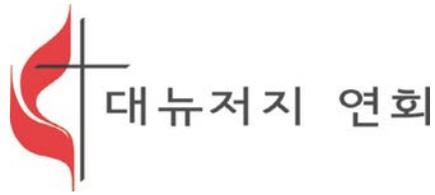
### 의견 불일치와 갈등(Disagreement and Conflict)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 다른 이들의 의견을 듣고, 이를 존중합니다.
- 사람들이 서로의 의견을 듣고, 자신들의 목소리가 존중 받는다고 느낄 수 있도록 돕습니다.
- 사람들이 어려운 문제들을 무시하거나 피하기보다, 이에 대한 의미있는 대화에 참여할 수 있도록 돕습니다.
- 갈등을 해결하는 데에 – 특히 본인과 관련이 되어있는 경우 – 신속히 주변의 도움을 받습니다.
- 문제가 발생할 경우 즉시 이를 규명합니다.

여러분의 목회자는 다른 이들의 생각과 우려사항을 듣고 존중하며, 갈등의 상황에서 흔들리지 않는 태도로 임하고, 선교의 목적을 위해 개인과 교회의 갈등을 해결할 수 있도록 이끕니다.

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님



### 헌신(Commitment)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 회의와 교회 모임에 정시에 도착하고, 보고서 및 사역 관련 자료를 제시전에 준비합니다.
- 대화 및 회의에 주의를 기울이고 집중합니다.
- 교회의 사역과 커뮤니티 내의 활동에 대한 열정을 가지고 있습니다.
- 신실하며 주어진 과업과 과제를 수행해냅니다.
- 설교와 글과 가르침을 통해 성도들의 더 깊은 헌신을 이끌어냅니다.
- 비전과 아이디어를 구체화하여 사람들이 이를 이해하고 따르기를 원하도록 유도합니다.

여러분의 목회자는 교회와, 커뮤니티와, 연합감리교회에 대한 헌신을 소통하며 실천합니다.

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님

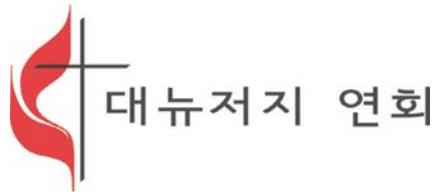
### 책임성(Responsibility)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 관련성 있는 비전을 제시하고, 교회의 방향성에 대해 명확히 소통합니다.
- 예배, 소그룹, 선교, 헌금(stewardship), 목회적 돌봄(pastoral care)과 제자양육에 대한 생동력 있고 균형 잡힌 사역을 교회와 함께 계획하고 이끕니다.
- 성도들과 교회 선교사역의 진행상황을 일관적으로 공유합니다.
- 예배 및 회의 준비가 잘 되어 있습니다.
- 교회가 처한 어려움을 성공적으로 감당하도록 이끕니다.
- 교회 안에서, 교회와 커뮤니티 사이에, 다른 연합감리교회들과, 그리고 다른 초교파적 파트너들과의 가교 역할을 합니다.
- 연합감리교회 및 연회에 대한 올바른 이해와 이들과의 건강한 관계를 장려합니다.

여러분의 목회자는 어려움에 봉착했을 때에 해결책 찾을 수 있도록 중용하고 예배와 회의와 교회 활동에 준비된 자세로 임하는 책임성을 지니고 있습니다

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님



### 성과 (Results)

여러분의 목회자가 일관적으로 보여주고 있는 항목을 모두 선택하십시오.

- 매해 초 목표를 세우고 목회위원회와 이를 공유합니다.
- 목표를 달성합니다.
- 많은 목회자들은 S.M.A.R.T. 지표를 사용하여 목표를 세웁니다. “SMART Goals”를 구글에 검색하시면 이에 관한 정의 및 관련 기사를 확인할 수 있습니다. SMART 는 구체적이고(Specific), 측정 가능하며(Measurable), 성취할 수 있고(Attainable), 여러분의 사역과 관련 있으며(Relevant), 달성 시기가 명시되어 있는(Time Specific) 목표를 의미합니다.
- 교회가 더 깊은 신앙을 향해 나아가고, 성경과 교회와 교회 주변 커뮤니티의 사역지를 더 잘 이해할 수 있도록 인도합니다.
- 교회의 사역과 과업을 달성할 수 있도록 리더와 성도들을 조직합니다.
- 예배와 회의에서 사람들에게 영감을 주고, 이들이 하나님과 교회에 더욱 헌신할 수 있도록 합니다.
- 교회가 방문자들과 손님들을 초대하고 환영할 수 있도록 장려합니다.
- 예배 참여 성도 수를 증진시킵니다.
- 새신자(Profession of Faith)를 증가시키고, 소그룹과 실천적인 커뮤니티 사역에 참여하는 인원을 늘리도록 돕습니다.
- 헌금 참여를 늘리도록 인도합니다.

여러분의 목회자는 교회가 더 많은 사람들이 예배에 참여하고 사역과 헌금을 더 감당할 수 있도록 인도합니다.

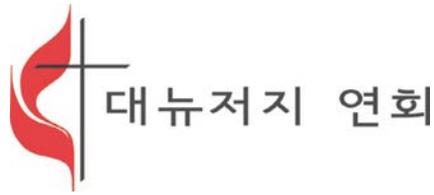
- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님

### 전반 평가(Overall Assessment)

여러분의 목회자는 교회를 잘 이끌며 교회의 기대에 부응합니다.

- 매우 동의함
- 동의함
- 아직 아님

### 서술형 평가항목(Written Assessment)



- 여러분의 목회자가 보유한 리더십의 어떤 부분이 재능과 성과와 강점이라고 보십니까?
  
- 여러분의 목회자가 특별히 개발하고 향상시켜야 할 항목 한 가지 혹은 두 가지는 무엇입니까? 이 부분을 성장시킴으로써 여러분의 목회자가 어떻게 더 좋은 리더가 될 수 있습니까?

### 섹션 3 – 섹션 2 의 평가 항목 점검 (Assessing Section 2 of the Appraisal)

아래 중 위원회의 의견을 가장 잘 반영하는 항목이 무엇입니까? 여러분이 선택하신 항목의 지시사항을 따르십시오.

\_\_\_ 목회위원회는 목회자가 잘 이끌고 있다는 데에 동의합니다.

여러분의 목회자가 일관적으로 발전시키기를 희망하는 2-3 가지의 평가 항목을 적으십시오 (해당하는 섹션과 항목 번호 포함). 목회자와 만난 후, 목회위원장은 목회자 평가를 온라인으로 완료한 후 인쇄하여 목회위원회 서류철에 보관합니다.

\_\_\_ 목회위원회는 목회자가 대부분의 리더십 분야에서 잘 이끌고 있다는 데에 동의합니다.

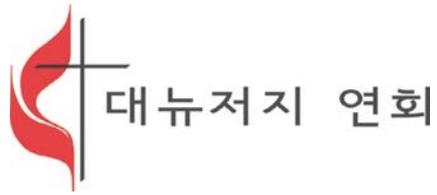
위원회는 목회자가 향상시키기를 희망하는 항목들을 목회자와 함께 상의하여 정하고, 이에 대한 목회자 개발 계획(Clergy Development Plan)을 사용하여 당 항목을 개선할 계획을 세웁니다. 위원회에서 가지고 있는 우려를 즉시 규명함으로써 위의 항목들이 목회자의 전반적 리더십에 영향을 끼치는 것을 방지할 수 있습니다.

\_\_\_ 목회위원회는 목회자의 리더십 및 또는(and/or) 교회와의 관계에 대한 우려가 있습니다.

목회위원장은 평가를 완료한 후 감독사무실의 Nicola Mulligan([nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org)) 에 연락하시기 바랍니다. 이 경우 여러분은 기준점 설정, 능력 개발 계획 및 분기별 평가에 대한 정보와 도움을 받을 것입니다.

당 평가에 대한 본인의 의견을 공유하기를 희망하는 목회자는 Nicola Mulligan

([nmulligan@gnjumc.org](mailto:nmulligan@gnjumc.org)) 을 참조로 넣어(cc) 목회위원장에게 이메일을 보내시기 바랍니다.



### **목회자의 계획**

목회자가 GNJ 목회자 개발 계획(Clergy Development Plan)을 사용하지 않기로 결정할 경우, 평가로 활용할 프레임워크는 다음과 같습니다.

#### 목회 리더로서의 자질과 특성

당신이 특히 발전시켜야 할 자질과 특성 세가지는 무엇입니까? 무엇을 할 것이며, 언제까지 향상시킬 것입니까? 당신이 목회위원회의 기대에 부응하는지 여부를 어떻게 판단할 것입니까? 당신의 이러한 노력이 어떤 이를 위한 것입니까?

#### 효과적인 목회 리더십의 다섯가지 역량

목회 리더십의 항목 중 어떤 부분을 향상시키기 위해 노력할 것입니까? 당신의 향상 목표는 무엇입니까? 어떤 종류의 배움 경험에 참여할 것입니까? 당신이 목회위원회의 기대에 부응하는지 여부를 어떻게 판단할 것입니까? 당신의 이러한 노력이 어떤 이를 위한 것입니까?